



Ініціативній групі з підготовки установчих зборів для формування Громадської ради при Святошинській районній в місті Києві державній адміністрації

03115, м. Київ,
просп. Перемоги, 97

Інформація про результати діяльності профспілкового комітету Об'єднання первинних профспілкових організацій, установ охорони здоров'я Святошинського району м. Києва

Об'єднання первинних профспілкових організацій, установ охорони здоров'я Святошинського району м. Києва діє з 17 грудня 1999 року.

Основною метою роботи Об'єднання первинних профспілкових організацій є здійснення діяльності спрямованої на задоволення та захист соціальних, економічних, культурних та інших спільних інтересів своїх членів, сприяння провадженню освітньої, культурної та просвітньої діяльності для сприяння становленню демократичного громадського суспільства в Україні.

Об'єднання первинних профспілкових організацій, установ охорони здоров'я Святошинського району м. Києва протягом останніх років успішно здійснює таку діяльність:

- Сприяє законотворчій та іншій діяльності щодо розбудови демократичних засад розвитку українського суспільства на принципах, що закріплені Конституцією України, зокрема – верховенства права та створення громадянського суспільства;
- З метою регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників в закладах охорони здоров'я району діє колективний договір між профспілкою та адміністрацією.
- Колективний договір розроблено на основі Кодексу Законів України про працю, Закону України «Про колективні договори і угоди» та інших нормативних актів.
- Колективний договір містить взаємні узгодження, зобов'язання сторін, що його уклали щодо створення умов для надання якісної медичної допомоги населенню та реалізація професійних, трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників закладів.

Профспілкова організація ОППО УОЗ має повноваження визначені чинним законодавством, статутом профспілки працівників охорони здоров'я України, положенням про Київську міську профспілку працівників охорони здоров'я на ведення колективних переговорів від

імені найманих працівників. Профспілкова організація центру здійснює постійний контроль:

- За правильністю застосування законодавства про працю і заробітну плату, систему оплати праці та преміювання працівників;
- За додержанням правил своєчасної виплати допомоги страхувальникам за рахунок коштів соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю, пологами, народженням дитини та інших виплат згідно чинного законодавства.
- за захистом соціальних прав і трудових інтересів співробітників;
- за бездоганним виконанням умов колективного договору зі звітністю адміністрації та профспілкового комітету перед трудовим колективом;
- за сприянням зростанню продуктивності праці, зміцнення виробничої та трудової дисципліни;
- за наданням пріоритету охороні праці, контролю за охороною й умовами праці, перевірок умов праці;
- за правильністю встановлених посадових окладів, тарифікаційних ставок, своєчасним внесенням змін до тарифікації працівників.

Заборгованості по виплаті заробітної плати за 2017 рік немає.

Профспілкою здійснюється контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створення безпечних та не шкідливих умов праці, забезпечення працівників спецодягом. В 2017 році за сприяння профспілкового комітету було закуплено спецодяг для відділення невідкладної медичної допомоги.

Профком контролює виконання постанов КМУ від 22.07.2015 року № 522 «Про особливості оплати праці працівників, які беруть участь у забезпечення проведення АТО».

В 2017 році профспілковим комітетом було оздоровлено 36 дітей. З них 27 дітей - в оздоровчому комплексі «Буковинське Орлятко» Чернівецької області, решта в санаторії «Дружний» м. Ірпінь. Оздоровлення дітей проводилось частково за рахунок профспілкового бюджету, частково за рахунок батьків.

Значна увага профспілки приділяється культурно-масовій роботі.

За кошти профспілки були організовані проведення культурно-масових заходів, таких як: День медсестри, 8 березня, День медичного працівника, свято Нового року із виділенням грошових премій кращим працівникам Центру. Так, до дня медичної сестри була організована поїздка до м. Ужгород, в якій взяли участь 17 працівників. До дня медичного працівника – поїздка до м. Вінниці. Із пільговою оплатою в 25%, та 50% вартості путівки були організовані поїздки в м. Батурин, Затока - Вілково, Корсунь-Шевченківськ, по Києву (церкви та монастирі), Мукачево та Чернігів. Також за рахунок профспілки для працівників Центру були придбані квитки до театру ім. Л. Українки для 62 медичних працівників. Для дітей співробітників були придбані квитки до цирку, лялькового театру. На новорічні свята діти членів профспілки отримали новорічні подарунки.

Профспілковий комітет приділяє велику увагу соціальному захисту медичних працівників. Надається матеріальна допомога за рахунок профспілкового бюджету. За матеріальною допомогою у 2017 році до голови профспілкового комітету звернулися та отримали матеріальну допомогу 148 працівників.

Крім того, ОППО УОЗ:

- Співпрацює з органами державної влади та органами місцевого самоврядування;
- Взаємодіє з правозахисними, природоохоронними та іншими громадськими організаціями;
- Сприяє практичному здійсненню місцевих програм, які спрямовані на забезпечення прав і свобод, що їх гарантує Конституція громадянам України;
- Сприяє практичному здійсненню місцевих програм, що спрямовані на поліпшення політичного, соціально-економічного, екологічного, культурного становища та реалізації перспективних програм в області соціального забезпечення, освіти, охорони здоров'я, екології, охорони прав людини, демократизації суспільства.

Голова ОППО УОЗ



Л.М. Гончаревська