

Рекомендації

по приведенню положень колективного договору та внесених змін та доповнень до колективного договору ПВНЗ "Європейський університет"

В розділі 3 "Оплата праці" передбачити:

- відповідальність керівника за забезпечення своєчасної виплати заробітної плати та вжиття заходів у разі несвоєчасної її виплати відповідно до Кодексу адміністративного судочинства України та ст. 175 Кримінального кодексу України;
- встановлення розміру мінімальної заробітної плати робітника, який виконує просту некваліфіковану роботу на місяць за виконану повну місячну норму праці відповідно до чинного законодавства;
- встановлення міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень розмірів тарифних ставок (посадових окладів), схем посадових окладів (додатком);
- доповнити розділ положенням про преміювання працівників та винагород за підсумками роботи за рік і вислугу років, ст.15 Закону України "Про оплату праці".

В розділі 4 "Охорона праці" передбачити:

- комплекс заходів щодо охорони праці і визначити джерело та обсяг їх фінансування, ст.161,162 КЗпП та ст.19, 20 із внесеними змінами до Закону України "Про охорону праці" (додатком).

В розділі 5 "Порядок наймання та звільнення працівників, забезпечення зайнятості" передбачити:

- надання гарантій для працівників, визначених ст.42 КЗпП України на переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці;
- наявність заходів щодо зайнятості осіб з обмеженими фізичними можливостями та інвалідів ст.19 Закону України „Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні”.

В розділі 7 "Відпустки, трудові відносини" передбачити:

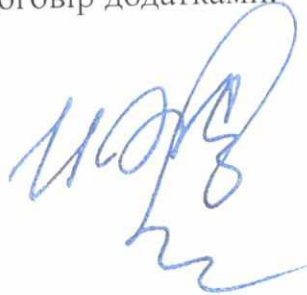
- дотримуватись виконання ст.10 Закону України "Про відпустки" щодо письмового попередження працівників про дату відпустки за два тижні;
- визначити основну щорічну відпустку в календарних днях, ст. 6 Закону України "Про відпустки".

- поділ щорічної відпустки на частини за умови, що основна безперервна частина становитиме не менше 14 календарних днів та порядок відкликання із відпустки, ст.12 Закону України "Про відпустки";
- встановлення норми тривалості робочого часу, ст. 50 КЗпП;
- встановлення меншої норми тривалості робочого часу для окремих категорій працівників з обумовленням відповідної оплати праці;
- розшифрувати категорії працівників, яким надається щорічна додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці та її тривалість (визначити кількість календарних днів, джерело фінансування, оформити додатком), ст. 8 Закону України "Про відпустки".
- створення комісії по трудовим спорам, відповідно до ст. 221 КЗпП України.

В розділі 10 "Правові гарантії колективного договору" передбачити:

- термін дії колективного договору відповідно ст. 9 Закону України "Про колективні договори і угоди";
- доповнити колективний договір додатками.

Начальник управління



Ірина ЖИДЧЕНКО